

## DICHIARAZIONE POLITICA SUI DIRITTI UMANI FERRERO

---

### 1. OBIETTIVO

Uno dei principi fondanti di Ferrero è il riconoscimento del valore umano e la tutela della dignità. Il rispetto dei diritti umani e la promozione del benessere dei dipendenti sono profondamente radicati nei valori e nei principi fondanti della nostra azienda a conduzione familiare. Sono imprescindibili per la sostenibilità delle nostre attività aziendali e creano valore nelle comunità in cui operiamo. Riconosciamo che le problematiche connesse ai diritti umani sono vaste e complesse e richiedono un approccio articolato. Abbiamo quindi identificato le aree chiave a cui dare priorità nel nostro impegno lungo tutta la catena del valore. La nostra Dichiarazione Politica sui Diritti Umani definisce i Principi relativi ai Diritti Umani per ciascuna di queste aree chiave. Ci aspettiamo che tutti i nostri dipendenti e partner commerciali si impegnino con noi per allinearsi alle nostre priorità lungo tutta la catena del valore.

---

### 2. APPROCCIO E IMPEGNO

Ci impegniamo a rispettare e promuovere i diritti umani e a prevenire e mitigare qualsiasi impatto negativo delle nostre attività attraverso un approccio basato sulla "due diligence" e ispirato ai **Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani, alla Carta Internazionale dei Diritti Umani e alle Convenzioni Fondamentali sul Lavoro dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)**. In caso di conflitto tra questi standard internazionali e le leggi applicabili, ci atteniamo a queste ultime, cercando al contempo di rispettare gli standard internazionali.

È fondamentale un significativo coinvolgimento di tutti gli stakeholder. Ci impegniamo a lavorare in collaborazione con i nostri dipendenti, i partner commerciali e gli stakeholder rilevanti in un percorso di miglioramento costante e continuo perché crediamo fermamente che ciò andrà a beneficio di tutti, nostro, dei nostri partner commerciali e delle comunità in cui operiamo.

### 3. IMPLEMENTAZIONE

La presente Dichiarazione viene inviata a tutti i dipendenti tramite comunicazione interna e ai nostri partner commerciali dalle nostre funzioni aziendali competenti.

Adottiamo le misure e i provvedimenti appropriati attraverso un approccio di "due diligence" ai diritti umani per identificare, prevenire e contrastare eventuali impatti negativi sui diritti umani che possiamo aver causato o contribuito a causare oppure per verificare se l'effetto sia direttamente collegato alle nostre attività, ai prodotti o ai servizi tramite un rapporto commerciale. Poiché le problematiche relative ai diritti umani sono di natura sistemica, ci aspettiamo che anche i nostri partner commerciali adottino misure e provvedimenti adeguati, con lo stesso approccio basato sulla "due diligence" per identificare e contrastare eventuali impatti negativi sui diritti umani che possono aver causato o contribuito a causare o a cui possono essere ricondotti per i rapporti commerciali in essere.

### 4. GOVERNANCE

La supervisione esecutiva sull'implementazione dei Principi del Gruppo Ferrero relativi ai Diritti Umani è di competenza del nostro Group Leadership Team.

Il Sustainability Operating Committee supervisiona, coordina e si confronta con gli stakeholder interni e con consulenti esperti esterni per l'implementazione dei Principi del Gruppo Ferrero relativi ai Diritti Umani. Il Comitato risponde alla funzione CSR & Sustainability del Gruppo Ferrero.

## 5. I NOSTRI PRINCIPI

Le problematiche relative ai diritti umani sono vaste e complesse e per questo abbiamo identificato 10 aree chiave prioritarie indicate di seguito. Ci impegniamo a concentrare il nostro impegno in queste aree, ma riconosciamo che altre tematiche possono diventare prioritarie nel tempo. Riesamineremo pertanto regolarmente le nostre aree di interesse e aggiorneremo la presente Dichiarazione di conseguenza.

### 5.1. Protezione dei bambini e divieto di sfruttamento minorile

Riconosciamo i diritti umani dei bambini, come il diritto all'istruzione, il diritto al gioco e i loro bisogni fondamentali e ci atteniamo alle definizioni fornite da ILO (International Labour Organization) in relazione all'età minima per l'impiego e al lavoro pericoloso e vogliamo allinearci ai Child Rights & Business Principles.

### 5.2. Divieto di lavoro forzato, vincolato e obbligatorio

Il nostro obiettivo è garantire che tutti i dipendenti godano della libertà di circolazione e non siano limitati da restrizioni fisiche, abusi, minacce e pratiche come il trattenere i documenti d'identità o beni di valore, che abbiano il diritto di lavorare liberamente, siano a conoscenza in anticipo delle condizioni di lavoro e siano regolarmente retribuiti. Ci opponiamo al lavoro forzato come definito da ILO e condanniamo l'uso di tutte le forme di lavoro forzato o obbligatorio, compreso il lavoro forzato in carcere, il lavoro a contratto, il lavoro coatto, le forme moderne di schiavitù e qualsiasi forma di tratta di esseri umani all'interno della nostra catena del valore. Sosteniamo il reclutamento etico in linea con l'Employer Pays Principle.

### 5.3. Salari equi

Il nostro obiettivo è fornire a tutti i dipendenti uno stipendio equo e competitivo in linea con le pertinenti Convenzioni ILO sui salari, tenendo conto delle esigenze dei dipendenti e delle loro famiglie. Le nostre retribuzioni sono determinate in base a principi globali, con l'ausilio di strutture che riflettano le pratiche e i valori del mercato locale e sono conformi alle leggi e ai requisiti legali applicabili.

### 5.4. Orario di lavoro

Siamo consapevoli della sfida legata alla gestione equilibrata di lavoro e vita privata e riconosciamo il diritto al riposo e al tempo libero. Rispettiamo le leggi applicabili e gli eventuali contratti collettivi relativi agli orari di lavoro e alle ferie retribuite. Il nostro obiettivo è fornire a tutti i dipendenti la possibilità di soddisfare sia le esigenze aziendali che personali. Rispettiamo le leggi applicabili e sosteniamo le Convenzioni dell'ILO sull'orario di lavoro e il riposo settimanale.

### 5.5. Diversità e inclusione, divieto di discriminazione e molestie

Attribuiamo valore alla diversità e all'inclusione e condanniamo qualsiasi forma di discriminazione e molestia, qualsiasi comportamento inappropriato o irrispettoso, come l'abuso fisico e verbale e le molestie sessuali sul posto di lavoro o in occasione di qualsiasi evento legato al lavoro.

Il nostro obiettivo è adottare misure proattive per promuovere le pari opportunità per tutti i dipendenti, compresi i lavoratori a tempo determinato e interinali, i lavoratori stagionali e i lavoratori impegnati in un

paese diverso dal proprio paese di origine o nazionalità. Ci atteniamo alle Convenzioni dell'ILO in materia di discriminazione e migrazione per motivi di lavoro.

### 5.6. Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Riconosciamo il diritto dei nostri dipendenti di formare e aderire ad un sindacato di propria scelta e il diritto alla contrattazione collettiva senza timore di intimidazioni o rappresaglie. Ci opponiamo a qualsiasi comportamento discriminatorio nei confronti di organizzazioni sindacali in caso di appartenenza a un sindacato e di attività nelle seguenti aree: candidature per le assunzioni, decisioni in materia di formazione, premi, avanzamenti, licenziamenti o trasferimenti. Ci atteniamo alle Convenzioni dell'ILO su libertà di associazione, contrattazione collettiva e rappresentanti dei lavoratori

### 5.7. Salute e sicurezza

Riconosciamo che le persone sono il cuore dell'azienda. In conformità con la Convenzione ILO sulla salute e la sicurezza, lavoriamo continuamente per fornire e mantenere un ambiente di lavoro sicuro e salubre per tutti i nostri dipendenti affrontando i rischi identificati, attuando misure preventive, valutando l'efficacia di tali misure in ottica di continuo miglioramento. Rispettiamo le leggi applicabili in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Il nostro obiettivo è creare una cultura sostenibile relativamente alla salute e alla sicurezza all'interno dell'organizzazione. Promuoviamo inoltre la salute e il benessere di tutti i nostri dipendenti e sosteniamo uno stile di vita sano.

### 5.8. Privacy

Rispettiamo e proteggiamo la privacy e la sicurezza delle informazioni personali dei nostri dipendenti, consumatori, utenti, venditori, fornitori e clienti in conformità con la nostra Politica di Data Protection. Rispettiamo le leggi e gli standard vigenti in materia di protezione dei dati personali.

### 5.9. Questioni ambientali relative ai diritti umani

Riconosciamo che un ambiente sicuro, pulito e sostenibile è parte integrante del pieno godimento dei diritti umani. La protezione dell'ambiente è quindi fondamentale per la tutela e il rispetto dei diritti umani. Miriamo a proteggere l'ecosistema, promuovendo il rispetto dell'uso della terra, dei diritti fondiari e della cultura e dei mezzi di sussistenza tradizionali delle comunità locali.

In particolare, riconosciamo i ruoli e gli sforzi di individui e organizzazioni che si impegnano in attività per proteggere e promuovere l'agenda globale per l'ambiente e i diritti umani. Siamo preoccupati per la situazione sempre più difficile in cui versano i difensori dell'ambiente e dei diritti umani, nonché per le comunità che rappresentano. Condanniamo tutti i danni che influiscono sulla loro sicurezza e attività.

### 5.10. Diritti relativi alla salute dei consumatori e al marketing responsabile

Teniamo alla salute dei nostri consumatori e forniamo informazioni trasparenti e comprensibili, accessibili a tutti i consumatori. Appliciamo la "[Politica globale dell'IFBA su marketing e pubblicità per i bambini](#)" a livello globale e partecipiamo all'EU Pledge, un'iniziativa volontaria sulla pubblicità responsabile rivolta ai bambini. I nostri impegni sono ulteriormente spiegati nel nostro sito [Principi di Pubblicità e Marketing](#).

Edizione riveduta e aggiornata: giugno 2022 (1.2).