



## ХАРТИЯ ПО ЛЕСНЫМ ОРЕХАМ 2024-2026

Группа Ferrero стремится к совершенствованию всей цепочки создания стоимости и уделяет особое внимание социальным и экологическим аспектам производства сырья, используемого в своей продукции.

В настоящей Хартии представлены цели Группы Ferrero по развитию отрасли лесных орехов на благо людям и с заботой о природе, а также обязательства по выполнению заявленных целей в рамках производства и закупок сырья.

### О НАШЕМ ПРОГРЕССЕ

Приверженность Группы Ferrero принципам устойчивой закупки лесных орехов реализуется через работу с фермерами и партнерами, что способствует развитию цепочки поставок, которая создает ценность для всех.

В 2012 году, совместно с ведущей мировой сертификационной компанией Scientific Certification System (SCS Global Services), мы провели важную работу в Турции по созданию отраслевого стандарта надлежащей сельскохозяйственной и социальной практики производства лесного ореха, в связи с отсутствием признанной схемы сертификации для лесных орехов. В 2013 году в Турции был введен в действие стандарт по производству лесных орехов FFV (Ferrero Farming Values).

С 2013 года мы активно участвуем в расширенном государственно-частном партнерстве с CAOBISCO (Европейская ассоциация производителей шоколада, печенья и кондитерских изделий) и МОТ (Международная организация труда) в рамках проекта, направленного на содействие искоренению наихудших форм детского труда в сезонных сельскохозяйственных работах по сбору урожая лесных орехов в Турции.

Наше стремление к развитию цепочки поставок, которая создает долгосрочную ценность как для производителей лесных орехов, так и для кондитерской промышленности, привело к созданию в 2015 году компании Hazelnut Company (НСо) в составе Группы Ferrero. НСо является

примером компании, которая осуществляет свою деятельность в отрасли, производящей лесные орехи, с полностью интегрированной цепочкой создания стоимости – от фермеров до потребителей.

В 2015 году в Италии в рамках нашего плана ответственных закупок мы начали сотрудничать с международной сертификационной и классификационной компанией DNV GL, с целью разработки конкретных действий как у фермеров, так и в ассоциациях.

В рамках наших подтвержденных обязательств в области устойчивого развития, в 2019 и 2020 годах соответственно, наши агрофермы в Чили и Сербии сертифицировали свои производственные процессы в соответствии со стандартом Sustainably Grown Standard (разработанным SCS Global Services).

В 2019 году мы начали сотрудничество с Университетом штата Орегон, в котором группы специалистов изучают вопросы борьбы с вредителями и сорняками и занимаются диагностикой сельскохозяйственных культур для более устойчивого производства лесных орехов.

С ноября 2020 года Группа Ferrero также напрямую сотрудничает с Международной организацией труда (МОТ), поддерживая многолетний проект, направленный на искоренение детского труда в сезонных сельскохозяйственных работах по сбору урожая лесных орехов в Турции.

Это стало возможным благодаря нашему партнерству с CAOBISCO и МОТ в Турции.

При стратегической поддержке Earthworm Foundation в 2021 году мы разработали нашу первую Хартию по лесным орехам. В ней изложены как наши долгосрочные обязательства, так и краткосрочные цели по созданию отрасли лесных орехов, приносящей выгоду всем ее участникам.

С принятием этой новой Хартии мы еще больше укрепляем свои обязательства и определяем конкретные действия, направленные на дальнейшее развитие отрасли лесных орехов на благо людям и с заботой о природе.

## НАША ЦЕЛЬ

Наша цель — стать драйвером отрасли лесных орехов, которая создает ценность для всех и которая станет системой, где фермеры и фермерские общины процветают, права трудящихся и детей безоговорочно соблюдаются, а экологические ценности продвигаются за счет методов регенеративного сельского хозяйства.

Для компании Ferrero **основным требованием** является соблюдение принципов, изложенных в Политике Ferrero в области прав человека и в Кодексе поставщика Ferrero, а также действующего законодательства и нормативных актов. В отношении поставщиков мы контролируем соблюдение этих требований посредством прослеживания всей цепочки создания стоимости, а также проведения строгих комплексных проверок поставщиков и применения методов управления последствиями. В рамках Кодекса поставщика Ferrero и в соответствии с «Основополагающими требованиями» мы также определили четкий перечень принципов, соблюдения которых мы ожидаем от каждого из наших поставщиков.

В то же время мы убеждены, что для достижения своих целей Ferrero необходимо выходить за рамки стандартных требований.

Компания Ferrero считает, что ускорение изменений и внедрение новых методов предполагает принятие на себя **Дополнительных обязательств**. Помимо этого необходимо соответствовать требованиям и управлять последствиями, а также занимать проактивную позицию по ключевым направлениям и инициативам, что поможет выработать новый подход в решении сложных задач.

Мы убеждены в том, что *благодаря совместной работе можно добиться большего*. Именно поэтому платформой для достижения наших целей является партнерство и сотрудничество с поставщиками, фермерами и фермерскими группами, неправительственными организациями, научными и учебными учреждениями, местными, государственными и межгосударственными органами власти на всех уровнях. Наши цели и обязательства реализуются по трем направлениям:

1. **Права человека и социальные практики**
2. **Охрана окружающей среды и устойчивое развитие**
3. **Прозрачность поставщиков**

В рамках каждого направления мы определяем важные задачи компании Ferrero и устанавливаем для себя конкретные обязательства по выбранным приоритетам и инициативам (**раздел «Дополнительные обязательства»**).

Ниже (**рис.1**) представлены наши первоначальные обязательства в рамках каждого направления на период до декабря 2026 года.

Далее, после публикации нашего Плана действий и Отчета о реализации Плана действий, будут представлены более конкретные цели.

**FERRERO HAZELNUT CHARTER 24/26**

01	02	03
<b>ПРАВА ЧЕЛОВЕКА И СОЦИАЛЬНЫЕ ПРАКТИКИ</b>	<b>ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ / УСТОЙЧИВОСТЬ</b>	<b>ПРОЗРАЧНОСТЬ ПОСТАВЩИКОВ</b>
Реализуя свои текущие инициативы, Ferrero <b>обязуется и дальше улучшать справедливые и безопасные условия труда</b> там, где закупает свое сырье	Ferrero содействует <b>развитию, расширению и практическому применению</b> регенеративного сельского хозяйства в отрасли лесных орехов	Ferrero поддерживает и <b>улучшает уровень прослеживаемости</b> всех своих поставщиков вплоть до уровня ферм

**В основе трех направлений лежит КОМПЛЕКСНАЯ ПРОВЕРКА** всех поставщиков Ferrero

Рисунок 1. Общие обязательства компании Ferrero

## НАПРАВЛЕНИЕ 1 ПРАВА ЧЕЛОВЕКА И СОЦИАЛЬНЫЕ ПРАКТИКИ

Ferrero верит в необходимость соблюдения прав человека по отношению ко всем участникам цепочки поставок и выступает драйвером отрасли лесных орехов, создающей ценность для всех. В некоторых странах Ferrero не закупает продукцию напрямую у производителей, но всегда руководствуется своим строгим кодексом поставщика, которому обязаны следовать также наши партнеры - участники цепочки поставок. Риски в цепочке поставок лесных орехов возникают из-за ряда сложных и системных проблем в некоторых странах-производителях. И мы знаем, что для поиска решений этих проблем нам необходимо использовать комплексный, инновационный и совместный подход. Такой подход включает в себя совместную работу с поставщиками, НПО, университетами, местными, национальными и международными органами власти, компаниями-партнерами и другими сторонами, которые бы содействовали решению всех сложных проблем.

Мы считаем, что все работники, занятые в производстве лесных орехов, должны получать справедливое вознаграждение за свою работу. Ниже изложены наши основные требования и дополнительные обязательства.

### ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

Наши основные требования — это принципы Группы Ferrero (изложенные в Политике Ferrero в области прав человека и Кодексе поставщиков Ferrero), действующее законодательство и нормативно-правовые требования

### Упразднение принудительного, кабального и обязательного труда

Все работники должны иметь свободу передвижения и не должны подвергаться физическим ограничениям, оскорблениям, угрозам и таким практикам, как изъятие документов, удостоверяющих личность. Работники должны иметь право на свободный труд, заранее знать условия своего трудоустройства и регулярно получать компенсацию. Мы выступаем против принудительного труда в значении, определенном МОТ, и осуждаем использование всех форм принудительного и обязательного труда, включая принудительный труд заключенных, насильственный найм, подневольный труд, современные формы рабства и все формы торговли людьми в цепочке создания стоимости.

Мы используем 11 показателей МОТ<sup>1</sup> в качестве ориентира для принятия соответствующих мер по выявлению, предотвращению и решению проблем, связанных с принудительным трудом.

Наши требования к поставщикам:

- принятие соответствующих мер для выявления, предотвращения и решения проблем принудительного труда.

### Ответственный найм рабочей силы<sup>2</sup>

Мы признаем, что применение ответственных методов найма позволит исключить принудительный труд. Ответственный подбор персонала подразумевает найм работников (включая временных и сезонных работников) законным, справедливым и прозрачным образом, с соблюдением всех их прав.

Мы придерживаемся этичного подхода к подбору персонала «работодатель платит», в соответствии с нормами международного права (МОТ), когда работодатель берет на себя все расходы по подбору персонала. Мы следуем определению МОТ в отношении сборов и расходов на трудоустройство<sup>3</sup>.

Наши требования к поставщикам:

- обеспечение этичности найма работников в цепочке создания стоимости, в том числе на уровне фермерских хозяйств; работники не должны платить никаких сборов за свое трудоустройство или других связанных с этим сборов. Эти суммы могут включать в себя, в частности, судебные издержки, проживание, средства индивидуальной защиты, медицинские осмотры, обучение, оформление паспорта и визы;
- осуществление найма работников с соблюдением их основных прав, к которым относится предоставление работнику письменного трудового договора (до начала срока действия договора) на понятном ему языке и включающего в себя подробную информацию о заработной плате, продолжительности рабочего времени, условиях проживания и труда, а также о социальном обеспечении.
- применение ответственного подхода к подбору персонала, т.е. следование Принципу I Кодекса поставщика Ferrero;
- распространение наших принципов ответственного найма среди их поставщиков и других участников цепочки поставок в целях установления сотрудничества и принятия соответствующих мер для непрерывного совершенствования.

### Справедливые и безопасные условия труда<sup>4</sup>

Справедливые и безопасные условия труда означают уважение основных прав работников. К ним относятся справедливая заработная плата и нормальная продолжительность рабочего времени, рабочая среда без дискриминации и преследований, свобода объединения и коллективных переговоров, а также безопасные условия труда и проживания.

<sup>1</sup> Показатели МОТ по признакам принудительного труда

<sup>2</sup> Относится к следующим разделам Кодекса поставщиков Ferrero: Справедливая заработная плата; Продолжительность рабочего времени; Разнообразие и учет индивидуальных особенностей; Отказ от дискриминации и притеснений; Охрана труда и техника безопасности

<sup>3</sup> МОТ, Общие принципы и практические рекомендации по справедливому найму и определению платы за трудоустройство и сопутствующих расходов

<sup>4</sup> Относится к следующим разделам Кодекса поставщиков Ferrero: Справедливая заработная плата; Продолжительность рабочего времени; Разнообразие и учет индивидуальных особенностей; Отказ от дискриминации и притеснений; Свобода объединения и ведения коллективных переговоров; Охрана труда и техника безопасности

## Справедливая заработная плата

Ferrero осознает важность справедливой заработной платы<sup>5</sup>. Нашим работникам предоставляется заработная плата, которая соответствует или превосходит требования действующего законодательства, соответствующих отраслевых стандартов или коллективных договоров, в зависимости от того, какие из этих требований являются более строгими. Мы стремимся предоставлять справедливую и конкурентоспособную заработную плату в соответствии с Конвенциями МОТ по заработной плате<sup>6</sup>.

Наши требования к поставщикам:

- соблюдение местных законов и выплата своим работникам как минимум установленной законом заработной платы;
- принятие мер по обеспечению справедливой заработной платы для своих работников и в своих цепочках поставок.

## Нормальная продолжительность рабочего времени

Мы признаем право работников на нормальную продолжительность рабочего времени и необходимость соблюдения баланса между работой и личной жизнью, а также право на отдых и досуг. Мы соблюдаем действующее законодательство и коллективные договоры (если таковые имеются) в отношении обычного и сверхурочного рабочего времени. Мы ориентируемся на конвенции МОТ о рабочем времени и еженедельном отдыхе, считая приоритетом безопасность труда.

Наши требования к поставщикам:

- соблюдение местных законов и коллективных договоров о рабочем времени и обеспечении нормальной продолжительности рабочего дня.

## Недопущение дискриминации, разнообразие и учет индивидуальных особенностей

Ferrero ценит разнообразие, равенство и учет индивидуальных особенностей и осуждает любые формы дискриминации и притеснений, любое ненадлежащее или неуважительное поведение, такое как физическое насилие и вербальная агрессия, а также сексуальные домогательства на рабочем месте, в том числе на производственных площадках и фермах.

Мы выступаем за равные возможности для всех работников (включая временных и сезонных), а также для тех, кто работает в стране, отличной от страны их происхождения или гражданства. Мы также соблюдаем конвенции МОТ о дискриминации и миграции в сфере занятости.

Наши требования к поставщикам:

- обязательство по созданию рабочей среды, свободной от дискриминации и притеснений;

- предоставление и поощрение равных возможностей для всех работников.

## Свобода объединения и ведения коллективных переговоров

Ferrero признает право работников создавать и вступать в профсоюзы по своему выбору, а также право на ведение коллективных переговоров без страха подвергнуться запугиванию или репрессиям. Мы выступаем против любого дискриминационного поведения в отношении профсоюзной организации, членства в профсоюзе и деятельности в таких областях, как прием заявлений о приеме на работу и принятие решений об обучении, награждении, продвижении по службе, увольнении или переводе. Мы соблюдаем конвенции МОТ о свободе объединения, ведении коллективных переговоров и представительстве трудящихся.

Наши требования к поставщикам:

- ответственность за соблюдение свободы объединения работников и их права на ведение коллективных переговоров. Работники и/или их представители должны иметь возможность открыто общаться с руководством по вопросам условий труда, не опасаясь запугивания, репрессий или преследования.

## Охрана труда и техника безопасности

Ferrero осознает важность обеспечения и поддержания безопасных и здоровых условий для жизни и деятельности всех работников путем устранения выявленных рисков, принятия профилактических мер, оценки эффективности этих мер и постоянного стремления к улучшению. Мы соблюдаем Конвенцию МОТ об охране труда и технике безопасности<sup>7</sup>.

Наши требования к поставщикам:

- обеспечение безопасной, здоровой и защищенной рабочей среды для работников в соответствии с местным законодательством;
- предоставление безопасных, чистых и ухоженных жилых помещений, в том числе доступ к питьевой воде, электричеству, чистым душевым и туалетам, с соблюдением права на неприкосновенность частной жизни, а также обеспечение санитарно-гигиенических условий для приготовления и хранения пищи для работников, если это необходимо.

## Уважение прав ребенка<sup>8</sup>

Все дети имеют право на образование, защиту от вредного труда и эксплуатации, а также на безопасную среду, способствующую игровой атмосфере и здоровому развитию ребенка. Детский труд прямо противоречит этому принципу.

<sup>5</sup> Определение справедливой заработной платы: вознаграждение, получаемое работником за стандартную рабочую неделю в определенном месте, достаточное для обеспечения достойного уровня жизни для работника и его семьи. Элементы достойного уровня жизни включают в себя еду, воду, жилье, образование, здравоохранение, транспорт, одежду и другие основные потребности, включая обеспечение на случай непредвиденных обстоятельств.

<sup>6</sup> [Декларация МОТ об основных правах и принципах в сфере труда](#)

<sup>7</sup> [Декларация МОТ об основных правах и принципах в сфере труда](#)

<sup>8</sup> Термин «ребенок» означает каждое человеческое существо, не достигшее возраста восемнадцати лет, если по закону, применимому к данному ребенку, он не достигает совершеннолетия ранее, в соответствии с Конвенцией ООН о правах ребенка.

Детский труд определяется Международной организацией труда (МОТ) как «работа, которая лишает детей их права на игры и на основные потребности, подрывает потенциал, ущемляет достоинство, а также вредит их физическому и умственному развитию».

Это относится к работе, которая является психически, физически, социально или морально опасной и вредной для детей и нарушает их право на образование, что включает в себя:

- лишение возможности посещать школу;
- принуждение преждевременно покинуть школу или
- требование совмещать посещение школы с чрезмерно продолжительной и тяжелой работой.

Мы признаем конвенции МОТ о детском труде и стремимся соблюдать положения Инициативы по правам ребенка и принципам ведения бизнеса<sup>9</sup>.

Наши требования к поставщикам:

- принятие соответствующих мер и осуществление действий для выявления, решения и предотвращения проблем детского труда;
- уважение права детей в соответствии с Инициативой по правам ребенка и принципам ведения бизнеса.

#### **Уважение прав коренных народов и местных сообществ<sup>10</sup>**

Ferrero уважает права, интересы и перспективы развития коренных народов и местных сообществ.

Мы признаем необходимость проведения консультаций перед любым приобретением земель коренных народов или любой деятельностью, которая может напрямую повлиять на права коренных народов и местных сообществ на их земли, территории и ресурсы, и соблюдаем местные законы.

Мы осознаем институциональные проблемы проведения таких консультаций в контексте местного законодательства и ищем пути соблюдения принципов, изложенных в Декларации ООН о правах коренных народов (ДПКН)<sup>11</sup>.

Там, где это применимо, мы требуем от поставщиков:

- демонстрации методов ведения бизнеса, защищающих природную среду и экосистему, что является основой для охраны природных ресурсов, прав на землю, территорий, традиционной культуры и средств к существованию местных сообществ;

- нацеленность на соблюдение принципов свободного, предварительного и осознанного согласия (FPIC) и применение процессов взаимодействия и консультаций в соответствии с местными законами и Декларацией Организации Объединенных Наций о правах коренных народов (UNDRIP).

#### **Защита окружающей среды и права человека**

Ferrero признает роль и усилия отдельных лиц и организаций, ведущих деятельность по продвижению повестки в области защиты окружающей среды и прав человека. Мы с большим вниманием относимся к работе по защите окружающей среды и прав человека, а также сообществ в регионах присутствия.

Наши требования к поставщикам:

- принятие позиции Ferrero и исключение любых действий, негативно влияющих на деятельность защитников окружающей среды и прав человека.

#### **ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА**

**Содействие построению более справедливой цепочки создания стоимости для людей, занятых в производстве лесного ореха**

#### **За счет реализации постоянных инициатив Ferrero стремится усилить защиту прав детей на протяжении всей цепочки поставок**

В некоторых странах цепочки поставок крупнее и сложнее: лесные орехи выращиваются на небольших семейных фермах, а сбор урожая осуществляется сезонными рабочими.

Ferrero обязуется предпринимать соответствующие шаги для выявления, решения, предотвращения и мониторинга проблем детского труда, а также внедрять меры по защите детей и устранению коренных причин на протяжении всей цепочки поставок.

Решение проблем детского труда и защита прав детей требует разработки системных решений при сотрудничестве с государственными и местными органами власти, соответствующими учреждениями и ключевыми стейкхолдерами, которые являются эффективными и выгодными для всех вовлеченных сторон. Мы обязуемся создать безопасную рабочую среду, в которой дети не будут вовлечены в работу и будут иметь право на образование посредством постоянно реализуемых инициатив.

Мы также обязуемся, посредством многостороннего взаимодействия и межотраслевого сотрудничества и партнерства, способствовать активному внедрению более совершенных методов и диалога, направленных на устранение коренных причин детского труда.

<sup>9</sup> [Childrens-Rights-Business-Principles-2012.pdf \(unicef.org\)](#)

<sup>10</sup> [Относится к следующим разделам Кодекса поставщиков Ferrero: Экологические вопросы, связанные с правами человека](#)

<sup>11</sup> [Декларация ООН о правах коренных народов](#)

**Через реализацию своих текущих инициатив Ferrero продолжает искать решения для достижения более высоких результатов в области социальной политики и повышения устойчивости фермеров**

Ключевое значение имеет поиск путей повышения устойчивости фермерских сообществ. В то же время мы признаем, что для решения некоторых наиболее сложных социальных проблем нам необходимо глубоко понимать контекст и разрабатывать решения на основе этих знаний.

Мы считаем, что путь к долгосрочным позитивным изменениям начинается с разработки – совместно с сообществами, входящими в цепочку создания стоимости лесного ореха, – решений, направленных на повышение устойчивости фермеров и снижение социальных рисков в сезон сбора урожая лесных орехов.

Мы обязуемся:

- возобновить свое участие в партнерстве с CAOBISCO и MOT в Турции;
- расширять знания ключевых членов местного сообщества о социальных аспектах сезонного сельского хозяйства и связанного с ним законодательства;
- улучшать условия жизни и труда семей, занятых в сезонных сельскохозяйственных работах;
- внедрять и последовательно расширять механизм прямого регулирования в районах, где ведется сезонный сбор урожая;
- развивать систему благополучия и предоставлять оборудование для обеспечения непрерывности образовательных услуг для детей;
- содействовать вовлечению женщин в сельское хозяйство с равной оплатой равного труда, а также с равным доступом к ресурсам и информации; особое внимание уделять решению проблем, с которыми сталкиваются женщины;
- стремиться к достижению минимального уровня дохода для всех работников и фермеров.

## **НАПРАВЛЕНИЕ 2 ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ / УСТОЙЧИВОСТЬ**

Компания Ferrero осознает, какую роль играют естественная среда обитания, почва и водные ресурсы в регулировании климата и поддержания биоразнообразия для жизни человека, растений и животных. Мы знаем, что наши ореховые сады и хозяйства, где мы закупаем сырье, являются частью единой экосистемы. Состояние садов тесно связано с применяемыми фермерами методами ведения сельского хозяйства и состоянием окружающей среды. Осознавая растущее воздействие на окружающую среду, Ferrero понимает важнее влияние мониторинга и сокращения выбросов углерода на протяжении всей цепочки поставок как важнейшей части своих обязательств по решению проблемы изменения климата.

Мы обязуемся работать над цепочкой создания стоимости лесного ореха, которая не только обеспечивает бережное отношение к окружающей среде, но и становится позитивным фактором восстановления биоразнообразия, почв и водных систем. В результате создаются здоровые сельскохозяйственные экосистемы, приносящие пользу фермерам и окружающей среде, а также способствующие повышению устойчивости к изменению климата. Это также создает возможности для сокращения выбросов парниковых газов и улучшения сохранения углерода на фермах.

### **ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ**

**Наши основные требования — это принципы Группы Ferrero (изложенные в Политике Ferrero в области прав человека и в Кодексе поставщиков Ferrero), действующее законодательство и нормативно-правовые требования**

#### **Отказ от вырубki лесов и преобразования**

Несмотря на то, что выращивание ореховых садов и закладка новых обычно не связаны с вырубкой, мы признаем важность сохранения лесов.

Наши требования к поставщикам:

- отказаться от незаконного выращивания лесных орехов (производить лесные орехи в соответствии с законодательством страны-производителя);
- отказаться от преобразования естественных и экологически уязвимых экосистем, таких как территории высокой природоохранной ценности (ВПЦ), юридически признанные с 31 декабря 2020 года<sup>12</sup>;
- территории высокой природоохранной ценности (ВПЦ) содержат богатые биологические, экологические, социальные или культурные ценности, которые нуждаются в защите. Опыт в области производства лесных орехов показывает, что отсутствие должного внимания к таким особым территориям может привести к значительному ухудшению состояния окружающей среды;
- мы требуем от поставщиков получения всех юридических разрешений при создании новых предприятий или расширении существующих. Поставщик должен хранить документальные свидетельства истории использования земель и предоставлять их по запросу;
- не создавать ореховых садов там, где их посадка и выращивание могут привести к существенному ухудшению состояния ландшафта и природных ресурсов;
- принять политику отказа от вырубki лесов и преобразования, которая распространяется на весь бизнес;
- документировать землепользование и изменения на фермах по выращиванию лесных орехов и прилегающих землям.

#### **Управление и сохранение водных ресурсов**

Пресная вода – ценный ресурс, на который все большее влияние оказывает рост мирового населения. Несмотря на то, что многие ореховые сады не нуждаются в орошении, водопользование остается важным аспектом, требующим ответственного управления.

<sup>12</sup> Регламент ЕС о продукции, не связанной с вырубкой лесов

Наши требования к поставщикам:

- минимизация водных потерь за счет внедрения эффективных систем орошения и применения методов сохранения почвы, включая использование покровных культур и внесение органических веществ, для повышения способности почвы удерживать воду;
- сохранение или даже улучшение количества и качества источников воды.

#### Управление химикатами и удобрениями

Хотя выращивание лесных орехов в целом не сильно зависит от химикатов или удобрений, мы признаем, что могут иметь место случаи чрезмерного использования или ненадлежащего применения химикатов и удобрений, не всегда соответствующие предполагаемым результатам.

Наши требования к поставщикам:

- отказ от использования химических веществ, включенных в список Всемирной организации здравоохранения классов 1a и 1b<sup>13</sup>
- хранение, обработка, переработка, повторное использование и утилизация опасных материалов, химикатов и вредных веществ, а также их упаковка в соответствии с инструкциями производителя;
- осуществление и продвижение эффективного использования питательных веществ и средств защиты растений, а также внедрение программы комплексной борьбы с вредителями, сорняками и болезнями на протяжении всей цепочки поставок и среди фермеров.

#### ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

В партнерстве с фермерскими хозяйствами и поставщиками Ferrero продвигает принципы регенеративного земледелия, способствующие повышению биоразнообразия на территориях фермерских хозяйств, улучшению состояния почв и повышению устойчивости ореховых садов к изменению климата

Группа Ferrero продвигает и внедряет принципы регенеративного земледелия при выращивании лесных орехов на собственных фермах и в отдельных регионах путем реализации целевых инициатив<sup>14</sup>.

Ореховые сады, выращиваемые с использованием методов регенерации, могут принести большую пользу агроэкосистеме за счет повышения производительности, улучшения состояния почвы, защиты биоразнообразия, сохранения водных систем и связывания углерода. Принципы регенеративного земледелия нацелены на то, чтобы поддержать фермеров в их действиях по защите окружающей среды. Мы используем регенеративное земледелие как систему принципов и методов ведения сельского хозяйства, в рамках которой сохранение почвы является отправной точкой для содействия восстановлению экосистемы.

Ее цель состоит в улучшении не только экологических, но и социальных и экономических аспектов устойчивого производства продуктов питания. При этом должно быть продолжено производство лесных орехов

высокой пищевой ценности и качества.

Мы стремимся работать на своих фермах и с фермерами так, чтобы продемонстрировать им способы адаптации, направленные на создание более восстанавливаемых сельскохозяйственных ландшафтов, а также получаемые от этого преимущества.

Наши обязательства:

- содействие разработке, практическому применению и развитию принципов регенеративного земледелия при производстве лесных орехов на основе деятельности собственных хозяйств и в сотрудничестве со сторонними ассоциациями производителей;
- развитие существующей сети демонстрационных участков, предложение фермерам комплексных подходов в борьбе с вредителями, болезнями и управлению состоянием почвы, а также рекомендации по механизации, оптимальному питанию и водосбережению;
- разработка комплексных планов управления фермерским хозяйством<sup>15</sup> для всех наших ферм, чтобы научно установить исходные данные и меры, необходимые для внедрения принципов регенеративного сельского хозяйства, и отслеживание прогресса в соответствии с четко определенными результатами;
- наращивание потенциала для регенеративного производства лесных орехов на фермах и в цепочках поставок путем предоставления рекомендаций и проведения исследований.

Кроме того, Ferrero продолжит:

- выявлять и защищать территории ВПЦ, на которых мы владеем или управляем ореховыми садами;
- повышать осведомленность о важности территорий ВПЦ в фермерских хозяйствах, занимающихся выращиванием лесных орехов, которые являются нашими поставщиками.

#### Реализация отдельных инициатив, направленных на повышение устойчивости отрасли лесных орехов к изменению климата

Неблагоприятные последствия изменения климата, в том числе засухи, аномальная жара и наводнения, в настоящее время оказывают все большее влияние на выращивание сельскохозяйственных культур во всем мире. Мы поощряем исследования и инновации для лучшего понимания того, какие сорта лесных орехов обладают высокой устойчивостью к экстремальным климатическим изменениям, а также к болезням.

Кроме того, мы проводим исследования по смягчению последствий изменения климата в ореховых садах с целью увеличения связывания углерода в почве и деревьях, а также повышения устойчивости к изменению климата, например, посредством водосберегающего орошения, комплексной борьбы с вредителями (КБВ), биологических коридоров и компостирования или покровного земледелия. Такие исследования считаются основными для производителей и сектора лесных орехов в целом.

<sup>13</sup> [Рекомендованная ВОЗ классификация пестицидов по степени опасности и руководство по классификации](#)

<sup>14</sup> Выбранные территории в Италии, Чили и Турции

<sup>15</sup> Они будут охватывать существующие физические характеристики фермы, включая, помимо прочего, существующую растительность и естественную среду обитания, тип почвы и состав органического вещества, водные пути и качество воды.

Наши фермы по выращиванию лесных орехов расположены в четырех странах (девять локаций), поэтому мы накопили значительный опыт работы в разнообразных условиях выращивания. Это позволяет нам определить, какие методы лучше всего подходят для каждой конкретной сельскохозяйственной среды.

Мы обязуемся:

- продолжать инвестировать в долгосрочные исследования методов адаптации к изменению климата, выявлять и размножать сорта, наиболее подходящие для меняющихся условий выращивания;
- обмениваться результатами исследований и знаниями о климатических рисках, смягчении последствий и адаптации в секторе лесных орехов.

### НАПРАВЛЕНИЕ 3 ПРОЗРАЧНОСТЬ ПОСТАВЩИКОВ

Существующие в цепочке создания стоимости экологические и социальные проблемы часто являются сложными, системными и имеют глубокие корни.

Именно благодаря прозрачности и принципу совместной ответственности мы можем оказать максимальное положительное воздействие на людей и окружающую среду.

Мы считаем, что прочные и конструктивные отношения между поставщиками, фермерами и другими ключевыми стейкхолдерами на протяжении всей цепочки создания стоимости, в частности, с НПО, органами государственной власти и научным сообществом являются основой для решения системных проблем в секторе лесных орехов и создания устойчивой ореховой отрасли в будущем. На рисунке ниже (рис. 2) показаны различные типы цепочки создания стоимости лесного ореха.

#### ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

**Знание источников происхождения нашего сырья**

#### Прослеживаемость и управление данными

В 2023 году (2022 г. в Северном полушарии – 2023 г. в Южном полушарии) степень прослеживаемости на уровне ферм достигла 90%, что позволяет нам теперь гораздо лучше видеть цепочку создания стоимости. Поддержание такой степени прослеживаемости требует постоянных усилий всех участников нашей цепочки поставок.

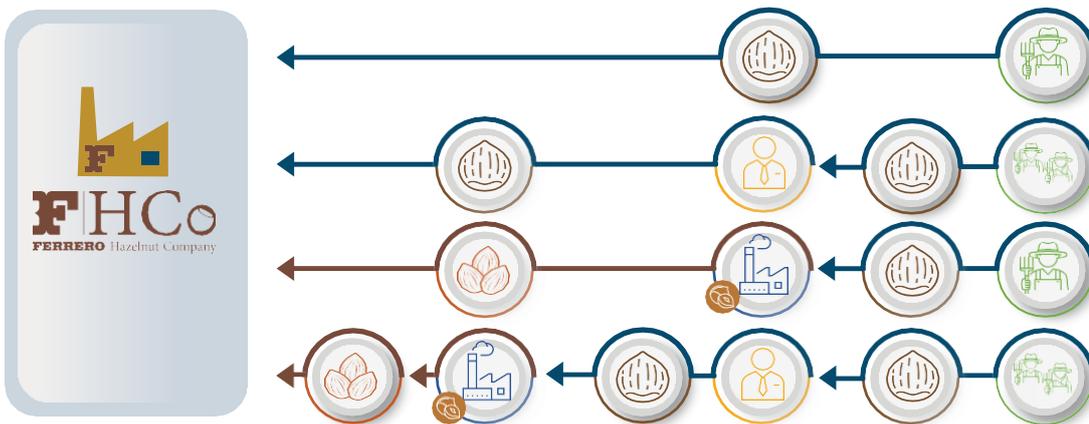


Рис. 2. Типы цепочки создания стоимости лесного ореха

Прослеживаемость является важнейшим элементом справедливой и устойчивой цепочки поставок. Единственный способ выполнить обязательства по качеству и устойчивому развитию — это знать, откуда берется сырье и как оно было произведено.

Ferrero понимает значение прослеживаемости сырья до источника их происхождения для всех участников цепочки поставок (от фермеров до потребителей). Для компании Ferrero это не просто цифры, а стремление к глубокому пониманию и установлению отношений с заинтересованными предприятиями и фермерскими сообществами. Такой подход позволяет нам более четко видеть ключевые проблемы и предпринимать необходимые действия на благо всего сектора.

Информация, собранная через нашу платформу отслеживания, считается конфиденциальной и используется в соответствии с законом о защите персональных данных.

Наши требования к поставщикам:

- отслеживание происхождения закупаемых нами лесных орехов, ведение необходимой документации, составление отчетов и управление информацией в соответствии с согласованными требованиями.

Ferrero планирует использовать полученные данные о прослеживаемости в рамках действующего законодательства, для повышения прозрачности в своей цепочке создания стоимости, а также для целенаправленных действий по выполнению обязательств в рамках настоящей Хартии.

## ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Содействие управлению данными и отчетности

### Развитие нашей системы управления

Ferrero обеспечивает реализацию трех ключевых направлений в своей цепочке создания стоимости. Она применяет подход, основанный на комплексной проверке и управлении последствиями (решение проблем непосредственно с поставщиками), предпринимает соответствующие действия для создания систем управления, включая публикацию планов действий и отчетов о выполнении обязательств.

Взаимодействие с поставщиками, основанное на подходе к оценке рисков и данных, также способствует более глубокому пониманию ключевых проблем и задач в секторе лесных орехов.

Наши обязательства:

- поддержание и повышение уровня прослеживаемости на ежегодной основе посредством постоянных усилий и улучшений. Наша деятельность основана на убеждении, что прослеживаемость является ключевым фактором развития цепочки создания стоимости лесного ореха;
- предоставление нашим поставщикам доступа к платформе отслеживания, что обеспечивает визуализацию их цепочек поставок и улучшение прослеживаемости.

### Повышение эффективности нашей цепочки создания стоимости лесных орехов за счет исследований и инноваций

Ferrero накопила большой опыт в отрасли лесных орехов и ежедневно работает со значительным количеством фермеров. Понимание ключевых отраслевых проблем и путей их решения лежит в основе нашего взаимодействия с поставщиками в процессе реализации наших обязательств.

Отрасль лесного ореха во всем мире насчитывает более 1 000 000 гектаров ореховых садов и более 600 000 фермеров. Поэтому необходимо сосредоточиться на поиске комплексных решений, направленных на повышение устойчивости ферм и фермерских сообществ. Мы осознаем важность стимулирования инноваций и исследований с целью сбора доказательств, которые будут способствовать принятию масштабных решений. Такая работа может быть реализована в партнерстве с университетами и другими местными стейкхолдерами (правительствами, агентствами по распространению знаний и т. д.), при использовании финансовых и нефинансовых механизмов для стимулирования внедрения измененных практик.

Наши обязательства:

- продвижение исследований и распространение передовых методов выращивания лесных орехов для повышения устойчивости фермеров за счет повышения урожайности и прибыльности.

## МЕХАНИЗМ РАССМОТРЕНИЯ ОБРАЩЕНИЙ

Ferrero обязуется обеспечить рассмотрение обращений в соответствии с установленной процедурой.

Ferrero использует надежный, прозрачный и доступный механизм рассмотрения обращений, позволяющий стейкхолдерам направлять нам свои вопросы и пожелания. Все обращения, представленные в рамках разработанного механизма<sup>16</sup>, рассматриваются своевременно и с соблюдением полной прозрачности.

**Ferrero Integrity Helpline** – это управляемый третьим лицом конфиденциальный сервис, который работает круглосуточно 365 дней в году. Доступ к нему можно получить на 43 языках через Интернет, на сайте [www.ferrero.com](http://www.ferrero.com), а также по телефону. Все обращения обрабатываются с соблюдением принципа конфиденциальности. Ferrero анализирует все представленные обращения незамедлительно.

## ПУБЛИЧНАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

Мы стремимся к обеспечению прозрачности и четкому информированию всех стейкхолдеров о наших успехах и проблемах, с которыми мы сталкиваемся в нашей деятельности. Ferrero публикует ежегодные планы действий и отчеты о выполнении положений настоящей Хартии по лесным орехам. Мы также приглашаем стейкхолдеров, насколько это возможно, регулярно вносить свой вклад в эту работу.

## НАШИ СТАНДАРТЫ

Ferrero проводит надежную внутреннюю и внешнюю проверку своей собственной деятельности и деятельности своих поставщиков на протяжении всей цепочки создания стоимости. Проверка проводится по внутренним стандартам, принимая во внимание общепризнанные стандарты сертификации.

Совместно с внешними партнерами Ferrero разработала собственный стандарт – Производственный стандарт FFV (The Ferrero Farming Values - «Обязательства Ferrero в сфере сельского хозяйства»), определяющий устойчивые методы выращивания лесного ореха. Стандарт ежегодно обновляется в процессе консультаций со стейкхолдерами.

Ниже мы приводим подробную информацию о двух стандартах, которые мы применяем в наших агрохолдингах и фермерских хозяйствах с целью совершенствования используемых методов выращивания лесных орехов.

<sup>16</sup> [www.ferrerointegrityline.com](http://www.ferrerointegrityline.com)

ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ	СТАНДАРТ	РАЗРАБОТКА/ССЫЛКА
<b>Собственные агрофермы Группы Ferrero</b>	Устойчивый рост	Стандарт определяет комплексную основу и общий перечень экологических, социальных и экономических требований, обеспечивающих выращивание сельскохозяйственных культур устойчивым способом.
<b>Развитие сельскохозяйственного бизнеса Ferrero</b>	Производственный стандарт FFV («Обязательства Ferrero в сфере сельского хозяйства»)	Стандарт разработан с участием внешних партнеров и определяет передовые методы выращивания лесного ореха, стимулирующие внедрение устойчивых изменений на протяжении всей цепочки создания стоимости.

Наши обязательства:

- Размещение стандарта «Обязательства Ferrero в сфере сельского хозяйства» в открытом доступе на нашем веб-сайте
- Размещение стандарта по Устойчивому росту в открытом доступе на нашем веб-сайте